**Педагогикалык кадрларды үзгүлтүксүз кесиптик өнүктүрүү,алардын квалификациясын жогорулатуу жана мотивациялоо системасынын болушу. Педагогикалык кадрлардыүзгүлтүксүз кесиптик өнүктүрүү,алардын квалификациясын жогорулатуу жана мотивациялоо системасынын болушу**

Мектепте педагогикалык кадрларды үзгүлтүксүз кесиптик өнүктүрүү,алардын квалификациясын жогорулатуу боюнча окуу жылынын башында перспективдүү план кабыл алынат.Ар бир окуу жылынын башталышында мугалимдердин кесиптик өздүк курамы такталып,отчет берилип турат.

Мектепте 36 мугалим эмгектенет.

89 % жогорку билимдүү.

Ар бир окуу жылынын башталышында ШБББга мектептин квалификациясын жогорулатууга муктаж мугалимдеринин тизмеси бекитилип берилет.

**Кесиптик өнүгүүнүн түрлөрү боюнча педагогдордун саны жана үлүшү**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Кесиптик өнүгүүнүн ыкмалары** | 2016-2017-  окуу жылы | 2017-2018-окуу жылы | 2018-2019-окуу жылы | 2019-2020-  окуу жылы | 2020-2021-  окуу жылы |
| 1 | 72с.чейин  өткөн мугалимдердин саны/үлүшү | 4  12,5% | 5  17% | 28  85% | 28  80% | 1  3% |
| 2 | Насаатчысы  бар жаш адистердин саны/үлүшү | 32  1  3,1% | 30  1  3,3% | 33  4  12,1% | 35  6  17,1% | 33  6  18,1% |
| 3 | Методикалык бирикмелеринин саны(аталышын  көрсөтүү) | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | Онлайн  курстардан өткөн педагогдордун саны/үлүшү |  |  |  | 19  54% |  |
| 6 | Мак-ды,мет-к  ишт-и  жарыялаган ,  жазууга катышкан педагогдордун саны/үлүшү |  | 1  3,3% | 2  6% |  |  |

Мекептин мугалимдерин кесиптик квалификациясын жогорулатуу үчүн 3-5 жыл сайын жиберилет,андан сырткары тренингдерде,кыска мөөнөттүү квалификациясын жогорулатуучу окууларга барышат.

Күчтүү жактары:

* Педагогикалык кадрларды үзгүлтүксүз кесиптик өнүктүрүү,алардын квалификациясын жогорулатуу боюнча үзгүлтүксүз иш жүрүүсү;
* Педагогикалык жамааттын потенциалын компетенттүүлүгү жана билимдүүлүгү;
* Жаш мугалимдердин насаатчылар менен коштолуусу;
* Чыгармачыл мугалимдердин болушу,алардын ар кандай кароо-сынактарга,спорттук мелдештерге катышуусу.

Алсыз жактары:

* Жаш кадрлардын туруксуздугу